

Narrativ lederuddannelse – først menneske, da leder

Varighed
14+10 dage pr.
år

Pris
59.700 kr. inkl.
moms pr. år.

Tag en 2-årig narrativ lederuddannelse og fordyb dig i ledelse og organisatorisk kompleksitet.

Uddannelsens mantra er: Først menneske – da leder. Jo bedre man kender sin egen historie og sine egne værdier – det der er vigtigt for én selv som leder – jo bedre bliver man til at bevare overblikket.

DISPUKs lederuddannelse styrker den modstandskraft, der ligger i lederens egne værdier – ikke hårdheden, robustheden og andre af tidens buzzwords i konkurrencesamfundet.

På denne uddannelse kommer man til at føle sig hørt og lærer metoder til at sørge for, at alle i organisationen bliver hørt. Man bliver nemlig lille af ikke at blive hørt. Ingen organisation er stærkere end sin svageste stemme.

Formål

Formålet med uddannelsen er at give deltagerne en introduktion til og grundig træning i narrative kommunikationsmetoder, der gør hverdagens samtaler, møder, relationer og problemer lettere at håndtere.

Formålet er desuden at give deltagerne en forståelse af, at lederens primære fokus skal være på relationen til medarbejderne – og det sekundære fokus skal være på opgaven. Formålet med uddannelsen er også at give deltagerne en mulighed for at komme tættere på sig selv og sine egne værdier og dermed mulighed for at komme tættere på sine medarbejdere og chefer. Uden frygt.

På uddannelsen kommer du tættere på dig selv og dine egne værdier og får dermed mulighed for at komme tættere på dine medarbejdere.

Målgruppe

Denne efteruddannelse henvender sig til ledere med personaleansvar på alle niveauer i offentlig og privat virksomhed og til personer, der overvejer at blive leder. Uddannelsen henvender sig også til konsulenter, både interne og eksterne, der arbejder med organisatorisk kompleksitet, og som ønsker et intenst videreuddannelsesforløb, hvor de lærer metoder og relevant teori til at håndtere den magtpolitiske kompleksitet.

Undervisningsform

Uddannelsen fokuserer på træning af praktiske færdigheder først og fremmest til at lytte – det er ingen hjælp kun at kende begreber og at have viden. Lederens hemmelighed ligger i for det første, hvad lederen kan og for det andet i, hvad der er vigtigt for lederen.

Lederuddannelsen tager udgangspunkt i de konkrete problemstillinger, deltagerne sidder med. Den leverer metoder, der kan skabe bevægelse i forhold til disse problemer. Metoderne styrker både lederen og medarbejderne.

Uddannelsen leverer relevante begreber, der begrunder metoderne og skaber forståelse for de konkrete problemer.

Bevidning, der er en af de centrale narrative praksisser, bliver grundigt trænet gennem hele forløbet. Bevidning er en af de mest effektive metoder til at styrke relationen mellem medarbejderne og ledelsen, og i det hele taget styrker bevidning den organisatoriske sammenhængskraft.

Der udarbejdes skriftlige arbejder (som oftest breve) på 1-2 sider relateret til deltagernes medarbejdere, chefer eller de læste tekster. Der skal bruges ca. tre timer til hvert undervisningsmodul på disse breve og andre interviewopgaver.

Der skal i løbet af uddannelsen udføres mindre interviewøvelser og opgaver på deltagernes arbejdsplads som forberedelse til de enkelte moduler.

Forløb

Uddannelsen består af 14 undervisningsdage pr. år fordelt på hhv. 2 moduler af 3 dages varighed og 4 moduler af 2 dages varighed: 112 lektioner pr. år.

Første år fokuserer på de konkrete, narrative metoder, de såkaldte narrative "samtalekort", så man bliver dygtig til at finde vej i problemernes landskab. Der er masser af samtaletræning. Deltagerne lærer at handle i overensstemmelse med deres værdier – og "snyder dermed problemerne": Grebet kaldes eksternalisering. Problemerne bliver adskilt fra personen. Eksternalisering er en af denne uddannelses centrale metoder og måder at tænke på. På første år lærer deltagerne også, hvordan de styrker medarbejdernes identitet og professionelle handlekraft gennem overraskende enkle samtalekort. Vi kalder det HVAD-modellen. Første år afsluttes med, at hver deltager fortæller om sine erfaringer med narrativ praksis. Præsentationen bevidnes af de øvrige deltagere.

På andet år er der fokus på deltagernes livshistorie, på selvet, uddannelsens filosofiske fundament, konflikthåndtering og organisatorisk kompleksitet. Uddannelsen afsluttes med at hver enkelt deltager præsenterer sin praksis inspireret af forløbet, og denne præsentation bevidnes af de øvrige deltagere.

Studiegrupper

Deltagerne mødes 10 enkeltdage pr. år i mindre studiegrupper (uden underviser): 80 lektioner pr. år. På disse dage drøftes den læste teori, der arbejdes med narrative samtaleøvelser (såkaldte samtalekort), med konsultationer i forhold til deltagernes praksis og problemstillinger (coaching) og med andre mindre opgaver. Grupperne mødes to enkeltdage mellem hvert modul – som regel på skift på hinandens arbejdspladser.

Eksamensform

På det sidste modul på 2. året vil der være afsluttende præsentationer, hvor hver enkelte deltager får lejlighed til at fortælle om noget af det, man har praktiseret i sit arbejde med inspiration fra undervisningen på denne efteruddannelse. Hver præsentations bevidnes af de øvrige deltagere.

Hvis man efter uddannelsen skriver en 10-15 siders artikel, der beskriver hvad man har gjort som leder, inspireret af den 2-årige lederuddannelse, vil man kunne få

udstedt et diplom. Der vil blive orienteret om muligheden for at skrive en sådan artikel under uddannelsesforløbet.

Adgangskriterier

Der er ikke nogen adgangskriterier for denne efteruddannelse – ud over at man skal eller overveje at beskæftige sig med ledelse og organisationsarbejde.

Kursusbevis

For at kunne erhverve sig et bevis på gennemført efteruddannelse, skal kursisten have haft max. to dages fravær pr. år på undervisningsdagene.

Datoer for aktuelle forløb.

| Kursusnr. | Planlagt undervisning | Dage for studiegrupper |
|---------------------|-----------------------------|------------------------|
| 25-500 | 3. mar 2025 - 5. mar 2025 | 8. apr 2025 |
| Tilmeldingsfrist | 22. maj 2025 - 23. maj 2025 | 7. maj 2025 |
| 10. jan 2025 | 21. aug 2025 - 22. aug 2025 | 2. jun 2025 |
| Kursusadresse | 25. sep 2025 - 26. sep 2025 | 20. jun 2025 |
| DISPUK, Strandvejen | 30. okt 2025 - 31. okt 2025 | 25. aug 2025 |
| 202B, 3070 | 8. dec 2025 - 10. dec 2025 | 15. sep 2025 |
| Snekkersten | | 1. okt 2025 |
| | | 22. okt 2025 |
| | | 3. nov 2025 |
| | | 20. nov 2025 |

Kl. 9-16. Datoer for 2. år oplyses efteråret 2025.

| Kursusnr. | Planlagt undervisning | Dage for studiegrupper |
|-----------------------|-----------------------------|------------------------|
| 25-501 | 10. mar 2025 - 12. mar 2025 | 8. apr 2025 |
| Tilmeldingsfrist | 20. maj 2025 - 21. maj 2025 | 7. maj 2025 |
| 10. jan 2025 | 25. aug 2025 - 26. aug 2025 | 2. jun 2025 |
| Kursusadresse | 22. sep 2025 - 23. sep 2025 | 20. jun 2025 |
| Restaurant NorR, | 27. okt 2025 - 28. okt 2025 | 25. aug 2025 |
| Marselisborg Havnevej | 24. nov 2025 - 26. nov 2025 | 15. sep 2025 |
| 46d, 8000 Aarhus C | | 1. okt 2025 |
| | | 22. okt 2025 |
| | | 3. nov 2025 |
| | | 20. nov 2025 |

Kl. 9-16. Datoer for 2. år oplyses efteråret 2025.